

Referat

Om:	Møte i Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	
Møtetid:	19. januar 2022, kl. 1215 - 1500	
Møtested:	Teams	
Til	Arbeidsgiverrepresentanter:	Møtt
AMU-medlemmer:	Roar Tobro (Konstituert organisasjonsdirektør)	V
	John Kamsvåg (Det humanistiske fakultet)	V
	Arne Hestnes (HR- og HMS-avdelingen)	-
	Kjetil Rasmussen (IBI, Fakultet for naturvitenskap)	1,2
	Svanhild Margrethe Arentz Schönberg (IHA, Fakultet for medisin og helsevitenskap)	V
	Arbeidstakerrepresentanter:	
	Marte G. Villmo (IBM, Fakultet for ingeniørvitenskap)	V
	Morten Mørch (Seksjon for teknisk drift)	V
	Sturla Sjøpstad (IEL, Fakultet for informasjonsteknologi og elektronikk)	1,2
	May Grete Sætran (hovedverneombud)	V
	Morten Sangvik (stedlig hovedverneombud Gjøvik)	V
Representanter og observatører:	Hilde Apneseth (HMS-seksjonen)	V
	Ann Kristin Sjaastad (Bedriftshelsetjenesten (BHT))	V
	Emilie Hvidsten Swendsen, Studenttinget (sti@studenttinget.no)	V
Vararepresentanter:	Arbeidsgiverrepresentanter:	
	Vara Trondheim:	
	Vara Ålesund: Hans Petter Hildre (Instituttleder)	
	Arbeidstakerrepresentanter:	
	Lisbeth Aune (IBI, Fakultet for naturvitenskap)	
	Vigdis Rønningen (Avdeling for studieadministrasjon)	
	Tove Strømman Matera (Seksjon for IT- strategi og -styring, IT-avdelingen)	
	Ragnar Moen (vara hovedverneombud)	7
	Nina Sofie Holt Zachariassen (stedlig hovedverneombud Gjøvik)	
Campusrepresentanter (Møter på campussaker):	Heidi Egseth (Campusverneombud)	
Kopi til:	kontakt@lmu.ntnu.no	V
Signatur:	Frode Vågen (sekretær AMU, HMS-seksjonen)	V

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Sekretær
7491 Trondheim	E-post: amu@adm.ntnu.no	Akrinn 7034 Trondheim	Tlf: + 47 73412676	Frode Vågen

All korrespondanse som inngår i saksbehandling, skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

TID	SAKSNUMMER	SAK
5 min 1215- 1220	AMU-sak 1/22	Godkjenning av saksliste v/Roar Tobro Forslag til vedtak Sakslisten godkjennes.
20 min 1220- 1240	AMU-sak 2/22	Konstituering av AMU 2022-2023 v/Roar Tobro Hensikt med saken i AMU er å konstituere AMU for perioden 01012022-311223. Nåværende AMU-retningslinje (vedtatt i AMU desember 2021) gir føringer for sammensetning av AMU. <ul style="list-style-type: none"> • Valg av leder (arbeidsgiverrepresentant) og valg/utpeking av nestleder. • Ny arbeidstakerrepresentant fra Ålesund • Ny arbeidsgiverrepresentant fra Gjøvik • Kartlegge behov for opplæring • Deltakere i AMU-formøte <p>Innspill fra arbeidstakerrepresentant Sturla Sørpstad om endring i retningslinjen som gjelder sammensetning av AMU.</p> <p>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</p> <ul style="list-style-type: none"> • Historikk om AMUs størrelse og sammensetning og justeringer i forbindelse med fusjonen. • AMU er delt i hva som er beste modell • Arbeidstakersidens forslag ligger vedlagt innkallingen • Arbeidsgiversiden har på bakgrunn av innspillet fra arbeidstakersiden, utarbeidet et forslag som i hovedsak ivaretar ordlyden på retningslinjen som ble vedtatt i desember 2021. Se arbeidsgiversiden forslag her (ikke utsendt på forhånd). <p>Vedtak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Roar Tobro konstitueres som ny leder av AMU. • Ulike modeller drøftes av partene med målsetning om ny modell på plass senest 25.jan. Arbeidstaker- og arbeidsgiverrepresentanter velges/utpekes deretter etter ny modell, og navn på de valgte/utpekte representantene sendes AMU-sekretær innen 1.feb. • Konstituering av deltakere og sammensetning i AMU for perioden 2022-2023 flyttes til AMU-møtet i februar.
5 min		PAUSE
30 min 1310- 1340	AMU-sak 3/22	Arbeidsmiljøundersøkelsen 2021 - rapporter og oppfølgingsprosesser v/Kristin Lysklett

Postadresse

7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880

E-post: amu@adm.ntnu.no

Besøksadresse

 Akkrinn
 7034 Trondheim

Telefon

Tlf: + 47 73412676

Sekretær

Frode Vågen

		<p>Kort oversikt over resultater og orientering om oppfølgingsprosesser. Hensikten med saken i AMU er at AMU blir orientert om hovedfunnene og planlagte oppfølgingsprosesser.</p> <p>Presentasjon (ikke utsendt på forhånd)</p> <p>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</p> <ul style="list-style-type: none"> • NTNU har høy svarprosent i sektoren. • Arbeidsmiljøundersøkelsen viser framgang på 4 av 5 temaområder og uendret resultat på det siste (Den enkelte og jobben). • Hvis man ser på resultatet oppdelt på de ulike stillingskategoriene, så har disse resultatene samme «mønster» som i 2019 • Positive resultater • Erfaringer fra nylig gjennomført oppfølging og støtte fra HMS-seksjonen og Bedriftshelsetjenesten (BHT), trekkes fram som meget positivt. • Undersøkelsene viser en status, men det er arbeidsmiljøarbeidet som skjer i perioden mellom undersøkelsen som påvirker resultatet • LOSAM kan være en arena for målepunkter i fase 4 "Gjennomføre og evaluere" <p>Konklusjon og vedtak AMU tar orienteringen til etterretning I tillegg til punktene over funn i undersøkelsen, ber AMU om at stipendiater får spesiell oppmerksomhet i videre oppfølging.</p>
25 min 1240- 1305	AMU-sak 4/22	<p>HMS-årsrapportering 2021 v/Frode Vågen</p> <p>HMS-årsrapportering fra enhetene på nivå 2 og 3. Kort oversikt over resultater og orientering om videre prosess Hensikten med saken i AMU er at AMU blir orientert om hovedfunnene og planlagt prosess for oppfølgingen.</p> <p>Presentasjon (ikke utsendt på forhånd)</p> <p>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</p> <ul style="list-style-type: none"> • 96% av enhetene har besvart • Årsrapporteringen har ført til at linjeledere og verneombud, sammen har vurdert HMS status for egne enheter. AMU ser at dette bevisste valget av arbeidsmetode i årsrapporteringen, kan styrke det videre HMS-arbeidet. • Vernelinja ser behov for å få oversikt på hvilke enheter som skal rapportere på forhånd. • HVO oversender liste til AMU-sekretær over LHVOs tilbakemeldinger på skjemaet. <p>Konklusjon og vedtak AMU tar orienteringen til etterretning AMU støtter foreslåtte framdrift, og utkast til HMS-årsrapport skal presenteres for AMU i neste AMU-møte (februar).</p>
10 min 1340- 1350	AMU-sak 5/22	<p>AMU-årsrapport for 2021 v/Roar Tobro</p>

Postadresse 7491 Trondheim	Org.nr. 974 767 880 E-post:amu@adm.ntnu.no	Besøksadresse Akrinn 7034 Trondheim	Telefon Tlf: + 47 73412676	Sekretær Frode Vågen
--------------------------------------	--	--	--------------------------------------	--------------------------------

		<p>Utkast AMU-årsrapport</p> <p>AMU-årsrapport er en del av NTNUs Årsrapport 2021 HMS. Hensikten med saken i AMU, er en forankring av innholdet.</p> <p>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konsentrert og faktabasert format • AMU-årsrapport er en del av HMS-årsrapporten hvor AMU er høringspart på neste AMU-møte. <p>Vedtak</p> <p>Utkastet til AMU-årsrapport støttes. AMU ønsker at noe mere informasjon om AMU-byggesaker kommer fram i årsrapporten.</p>
10 min 1350- 1400	AMU-sak 6/22	<p>Utkast til AMU årshjul for 2022 v/Roar Tobro</p> <p>Utkast AMU-årshjul. Utkast til AMU årshjul var også til AMU i AMU-møtet 01.11.2021 (referat). Innspill er tatt med.</p> <p>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultater fra yrkeshygieniske målinger bør tas med, sammen med evt. annen informasjon fra bedriftshelsetjenesten (BHT). Disse temaene bør også omtales i årsrapporten <p>Vedtak</p> <p>Utkastet til AMU-årshjul vedtas, under forutsetningen om at innspill fra diskusjonen hensyntas.</p>
15 min 1410- 1425	AMU-sak 7/22	<p>Status på to tidligere saker hvor AMU ikke har gitt tydelig råd v/Roar Tobro</p> <p>33/20 Avviksprosessen – moden for ny gjennomgang (link til referatet fra AMU-møte 23.09.2020) Notat tilhørende 33/20</p> <p>Notat fra vara HVO Ragnar Moen datert 12.01.22 (lagt til møteinnkalling 14.01.22)</p> <p>26/21 Verneombudsrollen ved NTNU. Hvordan sikre god rekruttering av verneombud. (link til referatet fra AMU-møte 10.05.2021)</p> <p>Hensikten med saken i AMU er at AMU tar stilling til videre framdrift og evt behov for oppfølging av saken.</p> <p>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</p> <p>Avviksprosessen: Hovedfunnene som er beskrevet i notatet fra vara HVO Ragnar Moen ble drøftet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Behandlere av avvik må få opplæring. • Lang behandlingstid, både for vurdering av alvorlighetsgrad og lukking av avvik. Noen avvik blir stående ubehandlet på tross av gjentatte

Postadresse

7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880

E-post:amu@adm.ntnu.no

Besøksadresse

 Akkrinn
 7034 Trondheim

Telefon

Tlf: + 47 73412676

Sekretær

Frode Vågen

		<p>systempurringer. Ansvarliggjøring av ledere. Ufullstendig/mangelfull avviksbehandling. Prosess må kvalitetssikres.</p> <p>Nytt avvikssystem(CIM) med planlagt oppstartsdato 28.feb.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Viktig med gode arbeidsflater i CM for avviksbehandlerne. • Viktig at åpne avvik i gammelt system blir ivaretatt i overgangen til nytt system <p>Verneombudsrollen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prosessen om rekruttering og valg av verneombud bør strekkes over en lengre periode enn tidligere og at det utarbeides en tidslinje med de ulike aktivitetene. • Innspill fra vernelinja er at det blant annet må settes av nok tid til rollen, og at ledelsen legger til rette for samarbeid med vernelinja. • Wiki-siden "Finn ditt verneombud" er ikke oppdatert. <p>Vedtak</p> <p>AMU ber om at det opprettes en arbeidsgruppe som tar med seg punktene fra AMU-diskusjonen inn i det pågående arbeidet med utrulling av nytt avvikssystem.</p> <p>AMU oppretter en arbeidsgruppe som tar med seg punktene fra AMU-diskusjonen om verneombudsrollen. John Kamsvåg, May Grete Sætran og Frode Vågen. Frist for rapportering, april 2022.</p> <p>AMU oppretter en arbeidsgruppe som tar med seg punktene fra AMU-diskusjonen om avviksprosessen. Ragnar Moen og Arve Johansen. Frist for rapportering, april 2022.</p>
5 min 1425- 1430	AMU-sak 8/22	<p>AMU seminar 16.-17.februar 2022 v/Roar Tobro</p> <p>Hensikt med saken i AMU er å kartlegge AMUs ønske om innhold/tema for kommende AMU-seminar.</p> <p>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU</p> <p>AMU-seminar bør gjennomføres som et fysisk arrangement. AMU ønsker derfor å flytte seminaret til april.</p> <p>Temaer som ble foreslått var:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konsekvenser for arbeidsmiljøet i forhold til hjemmekontor. • Konsekvenser av pandemien • Hvordan arbeide forebyggende innenfor HMS. Forebygge konfliktsaker Ytringsklima • Campusprosjektet, kontorarbeidsplass (Klyngebrukergrupper) Hva lærte vi/jeg av denne saken? <p>Vedtak</p> <p>AMU-seminar flyttes til 27. og 28. april 2022. Forslag til program legges fra i AMU-møtet i februar. Forslag til eksterne for innlegg sendes til AMU-sekretær.</p>

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Sekretær
7491 Trondheim	E-post:amu@adm.ntnu.no	Akrinn 7034 Trondheim	Tlf: + 47 73412676	Frode Vågen

10 min 1430- 1440	AMU-sak 9/22	<p>Endring av verneområde v/Roar Tobro</p> <p>Hensikt med saken: Alle endringer av verneområder skal vedtas av AMU. Mottatt søknad/notat om endring av verneområde ved Institutt for marinteknikk, Fakultet for ingeniørvitenskap.</p> <p>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU AMU ser fordeler med ønsket om økt deltagelse og fokus i HMS-arbeidet, i vedlagte søknad. AMU oppfordrer enheter til å også benytte lokalt hovedverneombud som en ressurs i HMS-arbeidet ved enhetene.</p> <p>Vedtak Søknad om endring av verneområdet godkjennes. Institutt for marinteknikk bes om å oppdatere innsida siden «Finn ditt verneombud» med navn på verneombud og de ulike verneområdene ved instituttet. LHVO ved IV må informeres etter nytt verneombud er valgt. AMU-sekretær følger opp saken videre.</p>
	O-sak x/22	
	Ref-sak x/22	
	Eventuelt	<p>Møte-evaluering v/Roar Tobro</p> <p>Momenter og kommentarer fra diskusjonen i AMU Oppfordring om tydelige vedtak i utkastet til referat. AMU medlemmer har mulighet til å foreslå justeringer i forbindelse med referatets høringsrunde.</p> <p>Saker til AMU? "Arealbruk bygningsmasser" v/ Morten Sangvik</p>
innen 1500	Slutt	